

Collectivité dynamique de 44 communes (19 770 habitants) exerçant de nombreuses compétences et s'engageant dans des projets structurants pour son territoire qui bénéficie d'une situation géographique favorable, proche du littoral, au centre des agglomérations régionales Caen – Rouen – Le Havre, avec des facilités d'accès par l'autoroute, l'aéroport, la SNCF. Un territoire tout à la fois bucolique, vivant et accueillant pour les familles en quête de douceur de vivre.

Recrute
**Un Responsable Ressources Humaines (h/f)
à temps complet**

Par voie statutaire ou contractuelle
Cadre d'emplois : Rédacteur ou Attaché
à compter du 15 janvier 2022

Au sein du Pôle Ressources administratives et financières, sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous concevez, pilotez et évaluez la politique de gestion des ressources humaines de la collectivité (environ 130 agents) et encadrez les deux agents du service ressources humaines.

A ce titre, vos principales missions seront les suivantes :

- Définition de la politique ressources humaines
- Management et pilotage du service Ressources Humaines (2 agents)
- Pilotage de l'activité RH et de la masse salariale
- Gestion administrative et statutaire des dossiers et projets relevant des ressources humaines (emploi, développement des compétences, rémunération, temps de travail, ...)
- Accompagnement des agents et des services
- Pilotage et/ou animation du dialogue social et des instances représentatives
- Gestion de la procédure disciplinaire
- Information et communication RH.

Caractéristiques du poste

- Date prévue de recrutement : 15 janvier 2022
- Date limite des candidatures : 1^{er} décembre 2022
- Type de recrutement : fonctionnaire ou non titulaire de droit public
- Cadre d'emploi : filière administrative
- Grade : rédacteur, rédacteur principal 1^{ère} classe, rédacteur principal 2^{ème} classe, attaché
- Diplôme souhaité : Bac + 2 minimum en gestion des ressources humaines
- Temps de travail : temps complet
- Service d'affectation : Ressources Humaines

Profil recherché

- Expérience sur un poste similaire
- Maîtrise du cadre légal et réglementaire en matière de statut de la fonction publique et des ressources humaines
- Connaissance du droit du travail, droit social et droit syndical
- Maîtrise du management opérationnel
- Maîtrise des outils de GRH (méthodes de conduite du changement, GPEC, santé et sécurité au travail...)
- Adaptabilité, capacité d'écoute et aptitude à la communication, aisance relationnelle
- Sens du dialogue, de la concertation
- Autonomie, rigueur, force de proposition, discrétion

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser à : Monsieur le Président de la Communauté de Communes TERRE D'AUGE, 9 rue de l'hippodrome, 14130 Pont l'Evêque ou par mail : accueil@terredauge.fr
Renseignements : 02.31.65.04.75 ou accueil@terredauge.fr