

# Directeur.trice mutualisé.e des ressources humaines

Par voie statutaire ou contractuelle (cadre d'emplois des Attachés - catégorie A)

La Communauté de Communes Terre d'Auge et la Ville de Pont-l'Évêque recrutent leur **Directeur.trice mutualisé.e des ressources humaines**.

Rattaché(e) à la Communauté de Communes Terre d'Auge et placé(e) sous l'autorité fonctionnelle des Directeurs généraux des services des deux collectivités, vous pilotez la stratégie et l'organisation de la fonction RH mutualisée dans un contexte de maîtrise de la masse salariale et d'optimisation des ressources.

Vous contribuez également à faire émerger **une véritable marque employeur** territoriale, favorisant l'attractivité, l'engagement et la fidélisation des agents.



## Missions principales

### Définir et piloter la stratégie RH

- Élaborer et mettre en œuvre les politiques RH des deux collectivités
- Piloter la masse salariale et la gestion prévisionnelle des effectifs de chaque collectivité
- Contribuer à la structuration d'une marque employeur territoriale

### Structurer la fonction RH

- Superviser les processus RH : recrutement, mobilité, formation, évaluation, carrière
- Impulser et mettre en œuvre les projets en matière de SIRH
- Produire et analyser les indicateurs RH (dont les Rapports Sociaux Uniques)
- Proposer des pistes de mutualisation et d'harmonisation

### Manager

Encadrer une équipe composée de :

- 2,5 ETP pour les 130 agents de la Communauté de Communes Terre d'Auge
- 1 ETP pour les 60 agents de la Ville de Pont-l'Évêque et du CCAS

### Animer le dialogue social et accompagner les organisations

- Entretien des relations avec les différents partenaires sociaux (CST)
- Conseiller les services et les élus sur les enjeux RH
- Participer aux instances de direction et aux projets transversaux



## Profil recherché

**Expérience confirmée et réussie** en pilotage de politiques RH dans la fonction publique territoriale

### Expérience en conduite de projets et accompagnement du changement

Maîtrise du statut de la fonction publique et de l'environnement réglementaire RH

Bonne connaissance des outils de gestion RH / SIRH (Berger-Levrault, Carrus)

Sens du dialogue et du relationnel auprès des élus et des directions

Qualités rédactionnelles et d'analyse

Autonomie, rigueur et esprit d'initiative

35h sur 4,5 jours

Télétravail

Offre sociale via le CNAS

Forfait Mobilités Durable \*

Participation prévoyance et santé\*

\*sous conditions

**Salaire entre 2 400 € et 3 000 € net/mois**



Candidature (CV + lettre de motivation) à déposer en ligne  
Sur notre site : [terredauge.fr](http://terredauge.fr) page : **emploi et recrutement**  
Renseignements : 02.31.65.04.75



**Poste à pourvoir  
au 01/06/2026**